

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง

และมีความสุข

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565

คปสอ.เขาสมิง จ.ตราด

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข

รวมงบประมาณ																				
715,647 บาท																				
วัตถุประสงค์	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ							
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	ดำเนินการ (สัปดาห์)	ไตรมาส					จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด				
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การดำเนินงานตามนโยบาย องค์การคุณภาพ																			
1.1	รพ.สต.ติดดาว																			
1.1.1	รับการเยี่ยมเสริมพลัง ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว โดยทีมระดับจังหวัด	เพื่อให้รพ.สต.ได้รับการรับรองผ่านเกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดดาว	รพช./รพ.สต.	40 คน	รพ.สต. 11 แห่ง	เม.ย.65-ก.ค.65					52,800			52,800	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 40คน x 120บาท x 11แห่ง				พินิตา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ
1.1.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว กับทีมผู้เยี่ยมชมตำบลอำเภอ	เพื่อให้รพ.สต.มีการพัฒนาผ่านเกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดดาว	รพช./รพ.สต.	40 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ค.65-มี.ค.65		8,400						8,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 40คนx120บาท เป็นเงิน 4,800บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 6 ชม.ๆละ 600บาท เป็นเงิน 3,600บาท				พินิตา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ
1.1.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการเจาะเลือดปลายนิ้ว ของอสม.	เพื่อให้ อสม.ผ่านการประเมินรับรองสมรรถนะการเจาะเลือดตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว	อสม.	อสม. 300 คน/ จนท. 18คน	รพ.สต.	ม.ค.65-มี.ค.65					18,300			18,300	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.UC)	1.ค่าวิทยากร 3ชม. x 600บาท x 6ครั้ง เป็นเงิน 10,800บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 300คน เป็นเงิน7,500บาท				ผอ.รพ.สต./ พินิตา/ อนุชา

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
1.1.4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.เพื่อค้นหาโอกาสพัฒนาตามเกณฑ์ รพ.สต.ดีดดาว	เพื่อให้รพ.สต.ค้นหาส่วนขาดในการพัฒนา รพ.สต.ดีดดาว	15 แห่ง เขาสลิ่ง/ ชุมชน/สื่อ/ โป่ง/ ตรอกกระสังข์/ เกษมสุข/ บ้านจียร/ คลองปาก/ ท่าโสม/ สะตอ/ ประณีต/ ดินแดง/ เขาสลิ่ง	ทีม รพ. 8คน/ รพ.สต. 36คน	รพ.สต.	ก.พ.65- มี.ค.65			3,900				3,900	เงินบำรุง รพ.เขาสลิ่ง (UC) 1.อาหารว่างและเครื่องดื่มทีมเยี่ยม 8คน x 25บาท x 15แห่ง เป็นเงิน 3,000บาท 2.ผู้รับเยี่ยม 36คน x 25บาท เป็นเงิน 900บาท	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ
1.1.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการการเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.โดยทีมระดับอำเภอ	เพื่อประเมินรับรอง รพ.สต.ตามเกณฑ์ รพ.สต.ดีดดาว	15 แห่ง ดินแดง/ เขาสลิ่ง/ ท่าโสม/ บ้านโป่ง/ สะตอ/ ประณีต/ สื่อ/ ตรอกกระสังข์/ เกษมสุข/ บ้านจียร/ คลองปาก/ ชุมชน/พนมพริก	ทีมเยี่ยม 12 คน/ รับเยี่ยม 36คน/แห่ง	รพ.สต.	เม.ย.65- มิ.ย.65				86,400			86,400	เงินบำรุง รพ.เขาสลิ่ง (UC) 1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มทีมเยี่ยม 12คน x 120บาท x 15วัน เป็นเงิน 21,600บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับประเมิน 36คน x 120บาท x 15แห่ง เป็นเงิน 64,800บาท	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ

ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส การ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)		แหล่งงบ ประมาณ	
															รายละเอียด
1.2	HA														
1.2.1	ประชุมคณะกรรมการคุณภาพ โรงพยาบาล (HA)	เพื่อพัฒนา กำกับ ติดตามงาน คุณภาพบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	15 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 ม.ค.65 มี.ค.65 พ.ค.65 ก.ค.65 ก.ย.65	375	375	375	375	375	2,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15คน x 25บาท x 6ครั้ง	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษณ์ จินดาดี
1.2.2	โครงการเตรียมพร้อม รับ การตรวจเยี่ยมจาก สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) (Reaccreditation 2)	เพื่อสร้าง มาตรฐาน คุณภาพ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	60 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64/ มี.ค.65	14,400	14,400				28,800	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าตอบแทนวิทยากร ชมและ 600 บาท จำนวน 3 ชม. เป็นเงิน 1,800บาท x 2 ครั้ง 2.ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 3คน x 3ชม x 600บาท เป็นเงิน 5,400บาท x 2 ครั้ง 3.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 60คน x 120บาท เป็นเงิน 7,200บาท x 2 ครั้ง	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษณ์ จินดาดี
1.2.3	ประชุมฟื้นฟูความรู้งาน ความเสี่ยง	พัฒนาการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงใน โรงพยาบาล	หัวหน้า งานและ ผู้ปฏิบัติ	120 คน (4 รุ่น)	รพ.เขา สมิง	ก.พ.65- มี.ค.65 แบ่งเป็น 4 รุ่นๆละ ครึ่งวัน	3,000					3,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 120คน เป็นเงิน 3,000บาท	สุวรรี/ คกก. (RM)

บัญชี	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
1.3	QA														
1.3.1	ประชุมฟื้นฟูการเขียนบันทึกทางการพยาบาล	พัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ	พยาบาลผู้ช่วยนอกและผู้ป่วยใน	20 คน (2 รุ่น)	รพ.เขาสมิง	ม.ย.65-ก.ค.65 แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน					9,600	9,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 20คน เป็นเงิน 2,400บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย ชม.ละ 600บาท x 6 ชม. x 1 คน x 2 วัน เป็นเงิน 7,200บาท	สุวรรี
1.3.2	ประเมินตนเองตามมาตรฐานงาน QA	กลุ่มการพยาบาลผ่านเกณฑ์ QA	พยาบาล	40 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ย.65				/			ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
1.3.3	กำกับการแสดงผลงานทางวิชาการ	เพื่อกำกับผลงานทางวิชาการพยาบาลในรพ.	กลุ่มงานการพยาบาล		รพ.เขาสมิง	ต.ค.64-พ.ค.65	/	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
1.3.4	กำกับการดูแลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เพื่อกำกับการดูแลใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลในรพ.	กลุ่มงานการพยาบาล	40 คน	รพ.เขาสมิง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด			
1.4	มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ															
1.4.1	การส่งเสริมศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุ-พิการ แผนกผู้ป่วยนอก	เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้สูงอายุใช้ศักยภาพในการประกอบกิจวัตรประจำวัน และเสริมพลัง	กลุ่มผู้สูงอายุ (อายุ 60-80 ปี)	รพ.เขาสมิง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	3,000							3,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าจ้างทำป้ายความรู้จำนวน 3,000บาท	หัวหน้างานผู้ช่วยนอก
1. ประกาศนโยบายในการดูแลผู้สูงอายุ																
2. ปรับลำดับการส่งตรวจพบแพทย์ของผู้ป่วยนอก																
3. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายให้ผู้รับบริการทราบนโยบาย																
4. นำเสนอ/แจ้งนโยบายในการดูแลผู้สูงอายุในเหตุการณ์																
5. จัดทำป้ายเชิญ/ประชาสัมพันธ์ชวนลูกหลานร่วมดูแลผู้สูงอายุเมื่อมารับบริการที่รพ.เขาสมิง																
6. จัดทำสัญลักษณ์ สำหรับญาติที่ร่วมดูแลผู้สูงอายุเมื่อมาโรงพยาบาล																
7. บุคลากรรพ.เขาสมิงร่วมส่งเสริมนโยบายโดยการชื่นชมเสริมพลังผู้สูงอายุและญาติ																

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1.4.2	การปรับระบบบริการผู้ป่วยนอก "ผู้ป่วยนอกวิถีใหม่"	เพื่อปรับระบบการบริการผู้ป่วยนอกในสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรน่าให้มีความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ลดความแออัดลดเสี่ยงการติดเชื้อ	ประชาชนผู้มารับบริการแผนกผู้ป่วยนอก รพ.เขาสมิง		รพ.เขาสมิง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ประชุมวางแผนในวิสัยทัศน์ รพ.เขาสมิง 1.จัดทำทางเข้า-ออกอาคาร 2.มีจุดคัดกรองผู้มีความเสี่ยงโดยการวัดไข้ สอบถามความเสี่ยง 3.จัดจุดบริการผู้ป่วยเสี่ยงติดเชื้อแยกจากผู้ป่วยอื่น ได้แก่ จุด ARV, จุด Respoint 4.ติดตั้งฉากกั้นระหว่างผู้ป่วยกับเจ้าหน้าที่บริเวณ จุดวัดไข้ จุดพยาบาลคัดกรอง จุดพยาบาลซักประวัติ 5.จัดสถานที่นั่งเฝ้ามีการเว้นระยะห่างอย่างน้อย 1 เมตร 6.มีป้าย/ข้อความรณรงค์สร้างความตระหนักในการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ 7.บริการนอกเวลาราชการจุดบริการต่างๆ 8.ประกาศแนวปฏิบัติ/และปฏิบัติตามเคร่งครัด ในเรื่องผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา 9.เพิ่มมาตรการทำความสะอาดจุดเสี่ยงสัมผัสต่างๆ ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อวันละ 2 ครั้ง 10.เข้าแผนปรับโครงสร้างระบบการไหลเวียนอากาศให้เหมาะสมมาตรฐานควบคุมโรคของห้องตรวจ 11.เข้าแผนปรับโครงสร้างจุดให้บริการ ARV / Respoint /คลังยาTB ให้ตามมาตรฐาน การควบคุมโรคติดต่อ 12.จัดส่งยาโดย รพ.สศ./อสม. ในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ในช่วงการระบาดของโรคโควิด 19	หัวหน้างาน ผู้ป่วยนอก

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ					
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด				
1.4.3	การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์	เพื่อการใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง	รพ.เขาสก รพ.สต. 15 แห่ง	16 แห่ง	รพ.เขาสก	ก.ค.65	ศค.พย	ธค.มค	กพ.มีค	เม.ยพค	มิ.ย	กค.สค	กย.	250,400	250,400	เงินบำรุง รพ.เขาสก (UC)	ค่าบริการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ในโรงพยาบาลเขาสก และรพ.สต. 15 แห่ง เครื่องมือแพทย์ความละเอียดสูง จำนวน 44 เครื่อง เครื่องมือแพทย์ความละเอียดปานกลาง จำนวน 71 เครื่อง เครื่องมือแพทย์ความละเอียดพื้นฐาน จำนวน 156 เครื่อง ทั้งหมด 271 เครื่อง	คณะทำงาน มาตรฐาน ระบบ บริการ

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ค.บ.)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
1.4.4	ประชุมคณะกรรมการ การใช้/ การบำรุงรักษาเครื่องมือ แพทย์เชิงป้องกัน และ เครื่องมือที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อการใช้ เครื่องมือได้ ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ แพพยาบาล	30 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ย.65				750		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 30คน เป็นเงิน 750บาท	ทีม เครื่องมือ แพทย์/ เจ้าหน้าที่ ที่ใช้งาน เครื่องมือ
1.4.5	ส่งจนท.อบรมการสอบเทียบ เครื่องมือความเสี่ยงพื้นฐาน ในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาทักษะ เจ้าหน้าที่	คณะทำงาน ทีม เครื่องมือ แพทย์	3 คน	กรม สบสนน บริการ สุขภาพ เขต6 ชลบุรี	ม.ย.65			/			เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ พิมพ์ วลัยุฑ์/ นรินทร์
1.4.6	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการใช้ โปรแกรมการจัดเก็บ เครื่องมือแพทย์ใน โรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาทักษะ เจ้าหน้าที่	คณะทำงาน ทีม เครื่องมือ แพทย์	3 คน	ภายนอก	ก.ค.65			/			เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ พิมพ์ วลัยุฑ์/ จิรัชต์
1.4.7	ส่งจนท.อบรมมาตรฐาน ไฟฟ้าในเครื่องมือแพทย์	เพื่อพัฒนาทักษะ เจ้าหน้าที่	คณะทำงาน ทีม เครื่องมือ แพทย์	3 คน	ภายนอก	พ.ค.65			/			เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ พิมพ์ วลัยุฑ์/ นรินทร์

ปี ละ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ การ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
1.4.8	ส่งจนท.อบรมการ PM การดูแลแก้ไขและซ่อมเครื่องมือแพทย์เบื้องต้น	เพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่	ช่างไฟฟ้า	1 คน	รพ.ชลบุรี	มิ.ย.65				/		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ พิมพ์ วัลัญช์/ นรินทร์
1.4.9	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมแผนเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล และรพ.สต.	เพื่อให้มีความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	รพ.เขาสมิง 120 คน/ รพ.สต.แห่งละ 2 คน (30 คน)	150 คน (2 รุ่น)	รพ.เขาสมิง/ รพ.สต. 15 แห่ง	มี.ค.65		43,400			43,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.noanUC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 150 คน x 120 บาท เป็นเงิน 18,000บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย 3 ชม. x 600 บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 3 คน x 3 ชม. x 600บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 10,800บาท 4.ค่าวัสดุ 11,000บาท	รุจิรดา บุญงาม
1.4.10	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโดยใช้รูปแบบพยาบาลเจ้าของไข้	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยแบบครบองค์รวม	พยาบาลผู้ป่วยใน	12 คน	รพ.แมหลม งอบ/ รพ.คลองใหญ่	ต.ค.64- ก.ย.65	4,680				4,680	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 14คน เป็นเงิน 1,680 บาท 2.ค่าของที่ระลึก จำนวน 2ชิ้นๆ ละ 1,500บาท เป็นเงิน 3,000 บาท	สุวารี

กิตติ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.คป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ			
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ดำเนินการ	ดำเนินการ (ว.คป)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด
1.4.1.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ งานควบคุมป้องกัน การติดเชื้อ	เพื่อพัฒนางาน ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อใน โรงพยาบาลและ เครือข่ายบริการ สุขภาพ	เจ้าหน้าที่ พยาบาล คปสอ. เขาสมิง	200 คน	ห้อง ประชุม รพ.เขา สมิง	ก.พ.65 จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 1 วัน					24,000		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (P.P. non UC)	ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120 บาท x 200คน เป็น เงิน 24,000บาท	ณัฐพร/ คกก. IC	
1.5	ความพึงพอใจ															
1.5.1	สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (ใช้ แบบสอบถามออนไลน์ ผ่าน Google forms) - วิเคราะห์ส่วนขาด และนำ แผนไปปฏิบัติ	เพื่อนำผลไป วางแผน ปรับปรุงบริการ	รพ.เขา สมิง/ รพ.สต. 15 แห่ง	30 หน่วยงาน (รพ. 15/ รพ.สต. 15)	รพ./ รพ.สต. ส.ค.64	ม.ย.64- ส.ค.64					19,200		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าจ้างเหมาเก็บแบบสอบถาม ฉบับละ 15 บาท x 1,280 ฉบับ (19,200 บาท)	ปัญญดา คา/อนุชา อาชีวะ	
1.6	มาตรฐานงานรังสี															
1.6.1	ประเมินปริมาณรังสีประจำ บุคคลจากแผ่นวัดรังสี	เพื่อลดความ เสี่ยงที่จะเกิด โรคมะเร็งหรือ อาการเจ็บป่วย อื่นๆจากการ ได้รับรังสี	งานรังสี รพ.เขา สมิง/ รังสีทัน ตกรรม	4 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64					3,852		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าแจ้งต่ออายุการใช้งานแผ่นวัด ปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล 963 บาทต่อคน x 4คน เป็นเงิน 3,852บาท	หัวหน้า งานรังสี การแพทย์	

วัตถุประสงค์	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
1.6.2	ส่งเจ้าหน้าที่งานรังสีเข้ารับ การฟื้นฟูความรู้จาก โรงพยาบาลตราด	เพื่อให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการ ทำงาน (รพ.ไม่มี นักรังสีการแพทย์)	เจ้าหน้าที่งานรังสี รพช.	2 คน	รพ.ตราด	ต.ค.64- ก.ย.65							เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ทำคำสั่งเบิกเบี้ยเลี้ยงและค่า เดินทาง (เบิกจ่ายแผน HR)	พงศธร ชาญเนตร
1.7	มาตรฐานงานขั้นสูตร														
1.7.1	รับใบเทศน์งานมาตรฐาน ห้องชั้นสูตรจาก โรงพยาบาลแม่ข่าย	ห้องชั้นสูตรผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน รพ.เขา สมิง/งาน ชั้นสูตร รพ.ตราด	งาน ชั้นสูตร รพ.เขา สมิง/งาน ชั้นสูตร รพ.ตราด	7 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65- มิ.ย.65				840			เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 7คน เป็น เงิน 840บาท	พงศธร ชาญเนตร
1.7.2	การทดสอบมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 6 ชลบุรี	เพื่อทดสอบ มาตรฐานทาง ห้องปฏิบัติการ รพ.เขา สมิง	งาน ชั้นสูตร รพ.เขา สมิง	4 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.64 3,500							เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าสมัครในการทดสอบ มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ 3,500บาท	พงศธร ชาญเนตร
1.7.3	การทดสอบมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อทดสอบ มาตรฐานทาง ห้องปฏิบัติการ รพ.เขา สมิง	งาน ชั้นสูตร รพ.เขา สมิง	4 คน	รพ.เขา สมิง	มิ.ย.65				21,000			เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าสมัครในการทดสอบ มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ 21,000บาท	พงศธร ชาญเนตร

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ค.บ)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 การพัฒนาองค์กรคุณธรรม														
2.1	IT/A/องค์กรคุณธรรม														
2.1.1	ประชุมพิจารณาคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุขระดับ อำเภอ	เพื่อส่งเสริมคน ทำดี	รพช./ รพ.สต.	10 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64- ธ.ค.64	/	/					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในการประชุม คปสอ. เขาสมิง	คกก. จริยธรรม
2.1.2	ประชุมคณะทำงาน"ชมรม STRONG คนดีศรีเขาสมิง"	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ และ การบริหารงานที่ โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เขาสมิง	10 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 พ.ค.65	/	/					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในการประชุม คปสอ. เขาสมิง และจนท.รพ.เขาสมิง	รุจิรดา
2.1.3	ประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานปี 64 และจัดทำ แผน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA	เพื่อประเมินผล ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อ พัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตาม หลักธรรมาภิบาล	หัวหน้า กลุ่มงาน	12 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.64/ มิ.ย.65	300				300		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx25บาทx2ครั้ง (600บาท)	จินตพร/ รุจิรดา

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด
2.1.4	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	เพื่อให้สาระวังการประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	รพช./ รพ.สต./ สสอ.	140 คน (2 รุ่น)	รพ.เขาสมิง	พ.ค.65				5,900	5,900	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 140คน x 25บาท เป็นเงิน 3,500 บาท - ค่าวิทยากร 2 ชม. ะละ600บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 2,400บาท	รุจิรดา
2.1.5	ให้ความรู้ เรื่อง จิตอาสาพระราชทาน 904	เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร เติบโตในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสมิง	147 คน	รพ.เขาสมิง	เม.ย.65- มิ.ย.65		/	/	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่รพ.เขาสมิง	HR/ จริยธรรม
2.2	ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง													
2.2.1	การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดวางระบบควบคุมภายใน ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน คปสอ.เขาสมิง	ให้มีความดำเนินงานการควบคุมภายใน อย่างเป็นระบบ มีการติดตาม และประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงาน รพช. และ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ค.65				2,550	2,550	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25บาท เป็นเงิน 750บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 3 ชม. ะละ600บาท เป็นเงิน 1,800บาท	รุจิรดา บุญอวางาน

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ค.ป.)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
2.3	ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ													
2.3.1	ประชุมคณะกรรมการ ประสานงานสาธารณสุข ระดับอำเภอ	เพื่อความร่วมมือ ภายในของส่วน งานสาธารณสุข พัฒนาคุณภาพ ชีวิตในระดับพื้นที่ ที่ไม่เข้าช้อน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 ก.พ.65 พ.ค.65 ส.ค.65	750	750	750	750	3,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คน x 25บาท x 4ครั้ง	สสอ.เขา สมิง/ พินิดา ชลจิตร นาวา
2.3.2	การประชุมทำแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง แผน 5 ปี (2565-2569)	เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้าน สุขภาพ คปสอ. เขาสมิง แผน 5 ปี (2565-2569)	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	20 คน	รพ.เขา สมิง	ม.ค.65- มี.ค.65		7,200			7,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 20คน x 3วัน	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ
2.3.3	การประชุมทำแผน โรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อจัดทำแผน โรงพยาบาลเขา สมิง	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	15 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65- มิ.ย.65			3,600		3,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 15คน x 2 วัน เป็นเงิน 3,600บาท	พินิดา/ สิริโสม
2.3.4	บริหารแผนงาน/ แผนปฏิบัติการด้วยระบบ คุณภาพแบบบูรณาการ/ ถ่ายทอดกลยุทธ์/ชี้แจง บุคลากรในเครือข่าย/ ทบทวน/ประเมินผลสัมฤทธิ์	เพื่อบริหารแผน กำกับติดตาม การปฏิบัติงาน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 ก.พ.65 พ.ค.65 ส.ค.65	/	/	/	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร การประชุม คปสอ.ทุก 3 เดือน (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	สสอ.เขา สมิง/ ผอ.รพ. เขาสมิง

ปี ๒๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด								
2.3.5	ประชุมวิเคราะห์ผลงานตามตัวชี้วัด	เพื่อการพัฒนา งานและผลลัพธ์ ที่ดีขึ้น	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64 มี.ค.65		3,600		3,600							7,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 30คน x 120บาท x 2 ครึ่ง เป็นเงิน 7,200บาท	สสอ.เขา สมิง/ พินิดา ชลจิตร	
2.3.6	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ คปสอ.เขาสมิง/ประเมินผลตามกลยุทธ์ ปี 2565	เพื่อสรุป/ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงาน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	40 คน	รพ.เขา สมิง	ก.ย.65											9,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 40คน x 2 วัน เป็นเงิน 9,600บาท	สสอ.เขา สมิง/ พินิดา ชลจิตร	
2.3.7	การประชุมทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง ปี 2566	เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ คปสอ. ปีงบประมาณ 2566	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	40 คน	รพ.เขา สมิง	ก.ย.65											14,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 40คน x 3 วัน เป็นเงิน 14,400บาท	สสอ.เขา สมิง/ พินิดา ชลจิตร	
2.3.8	การประชุมรับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ/นิเทศจาก สสจ.ตราด	เพื่อให้มีการ ประเมินผลและ ปรับปรุงพัฒนา งาน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	50 คน	รพ.เขา สมิง	ก.พ.65/ ก.ค.65			/									งบฯ สสจ. ตราด	บูรณาการ แผนฯ สสจ.ตราด	สสอ.เขา สมิง/ ผอ.รพ. เขาสมิง	

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด
2.4	พชอ.													
2.4.1	เยี่ยมเสริมพลังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและภาคีเครือข่ายตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างน้อย 2 ประเด็น ได้แก่ -โรคติดต่อ Covid-19 -การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานและสนับสนุนคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และระดับตำบลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ตามประเด็นปัญหาของพื้นที่ อย่างน้อย 2 ประเด็น	ทีมเยี่ยมเสริมพลังพชอ.ระดับอำเภอ/คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและเครือข่าย	20 คน	ห้องประชุมอปท.พื้นที่อำเภอ.เขาสมิง	ม.ค.65-มิ.ย.65				30,000		สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	1.ค่าอาหารกลางวัน 10 ครั้งๆละ 20 คนๆละ10 มื้อๆละ 100บาท เป็นเงิน 20,000บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 ครั้งๆ ละ 20 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25บาท เป็นเงิน 10,000บาท	สสอ.เขาสมิง
2.4.2	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการสุขภาวะระดับพื้นที่แก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอในการจัดการคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	21 คน	ห้องประชุมสสอ.เขาสมิง	ต.ค.64-ธ.ค.64				7,350		สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 21 คนๆละ1 มื้อๆละ 100 บาท เป็นเงิน 2,100บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 21 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,050บาท 3.ค่าพาหนะจ่ายตามจริงแต่ไม่เกินคนละ 200บาท จำนวน 21 คน เป็นเงิน 4,200บาท	สสอ.เขาสมิง

บ.๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
2.4.3	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบลของประชาชน ในแต่ละพื้นที่ ที่เชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานและสนับสนุน คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และระดับตำบล ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน ตามประเด็นปัญหาของพื้นที่	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ/ผู้แทนจาก คณะกรรมการพัฒนา	41 คน	ห้องประชุม อำเภอ เขาสมิง	ก.ค.65-ส.ค.65						12,650	สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 41 คนๆละ 1 มื้อๆละ 100 บาท เป็นเงิน 4,100บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 41 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,050บาท 3.ค่าตอบแทนผู้นำเสนอผลงานของ พชต. 10 คนๆละ 500 บาท เป็นเงิน 5,000- บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากรวิทยากร และให้ข้อเสนอแนะฯ 3 คนๆละ 500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	สสอ.เขาสมิง
3	กิจกรรมหลักที่ 3 การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารการเงินการคลัง														
3.1	ประชุมคณะกรรมการCFO "วิเคราะห์ต้นทุนบริการ สถานะการนำทางการเงิน ระบบคุณภาพบัญชี และแผน Planกิก "	เพื่อการบริหารจัดการทางการเงิน	รพช./ คปสอ.	15 คน	รพ.เขาสมิง	ต.ค.64-ก.ย.65 (ทุก 2 เดือน)	375	375	375	375	375	2,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15คน x 25บาท x 6ครั้ง เป็นเงิน 2,250บาท	พินิดา/ จารุวรรณ
3.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องต้นทุนบริการ และสถานะการนำทางการเงิน(CFO)	เพื่อการบริหารจัดการทางการเงิน	รพช./ รพ.สต.	40 คน	รพ.เขาสมิง	พ.ค.65	8,400					8,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 40คน เป็นเงิน 4,800บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 6 ชม.ๆละ 600บาท เป็นเงิน 3,600บาท	คณะกรรมการ CFO/ พินิดา

ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด
3.3	ติดตามการขึ้นทะเบียนผู้ที่มีสิทธิว่าง ตามความครอบคลุมจากงานประกันสุขภาพ สสจ.ตรัง	เพื่อให้ผู้ที่มีสิทธิว่างได้มีสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าโดยเร็ว	ผู้ที่มีสิทธิว่างจากทะเบียนควบคุม		รพ./รพ.สต. 1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการกับงานประจำ	งานประกันสุขภาพ
4	กิจกรรมหลักที่ 4 การดำเนินงานตามนโยบาย องค์การทันสมัย													
4.1	HA IT													
4.1.1	ประชุมคณะทำงานเตรียมรับการประเมินมาตรฐานงาน IT	งาน IT ผ่านการประเมิน	รพ.เขาสมิง	24 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64 ม.ค.65 มิ.ย.65 ส.ค.65	600	600	600	600	2,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24คน x 25บาท x 4ครั้ง เป็นเงิน 2,400บาท	จักรพงษ์ ภูซังค์/ คกก. สาธารณสุขและเวชระเบียน
4.2	หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพเวชระเบียน													
4.2.1	พัฒนาคุณภาพเวชระเบียน	พัฒนาคุณภาพของเวชระเบียน	เวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	5 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64 ม.ค.65 มิ.ย.65 ก.ย.65	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุก 3 เดือน เดือนละ 20 ฉบับ	ทีมตรวจสอบเวชระเบียน	
4.2.2	Audit และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณภาพข้อมูลเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน	ผ่านเกณฑ์คุณภาพการให้รหัสโรค	จนท.รพช.และรพ.สต.		รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64 ม.ค.65 มิ.ย.65 ก.ย.65	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลารับบริการ	ทีมแพทย์/พยาบาล/เภสัชกร	

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด								
4.3	หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล 43 แห่ง																				
4.3.1	ติดตามงานตามโครงสร้าง 43 แห่งที่มีโรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อให้คุณภาพข้อมูลรายแพทย์ (43แห่ง)รพ.เขาสมิง ถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการ 43 แห่ง	16 คน	รพ.เขาสมิง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	งบประมาณ	ไม่ใช้	บูรณาการในเวลาราชการ	พิมพ์พรรณ แก้วพินิจ				
5	กิจกรรมหลักที่ 5 การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข บุคลากรสุขภาพดี																				
5.1	การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข																				
5.1.1	ประเมินความพึงพอใจบุคลากรผู้ให้บริการ	เพื่อทราบความพึงพอใจของบุคลากรและวางแผนพัฒนา	รพช./รพ.สต.	200 คน	รพ.เขาสมิง และรพ.สต.15 แห่ง	ม.ค.65-ก.ย.65										ไม่ใช้	บูรณาการในเวลาราชการ / ใช้โปรแกรม Happinometer	สรินทิ ประคองจิตต์/อนุชา			
5.1.2	วิเคราะห์ส่วนขาดจากผลความพึงพอใจผู้ให้บริการ (Happinometer)	เพื่อนำผลไปจัดกิจกรรมที่ตอบสนองความพึงพอใจของบุคลากร	รพ.เขาสมิง/รพ.สต.15 แห่ง	16 แห่ง	คปสอ.เขาสมิง	ต.ค.64-ธ.ค.64										ไม่ใช้	บูรณาการในเวลาราชการ	สรินทิ ประคองจิตต์/อนุชา			

วัตถุประสงค์	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
5.1.3	มอบคำอวยพรวันเกิด และร่วมงานสำคัญ เยี่ยมไข้ กิจกรรมงานเกษียณ	เพื่อกระตุ้นให้เกิดความภูมิใจ/ศรัทธาต่อองค์กร	บุคลากร คปสอ. เขาส้ม	147 คน	รพ.เขาส้ม	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	- อวยพรวันเกิดผ่าน LINE - ร่วมงานสำคัญ เยี่ยมไข้ กิจกรรมงานเกษียณ	คกภ. กรรมการจริยธรรม/วารสารณสุทธิวารี	
5.2	การบริหารจัดการด้านบุคลากร (HRM)																	
5.2.1	วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง ความเพียงพอ ตาม FTE และวางแผนการสรรหา	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	รพ.เขาส้ม	คกภ. บริการ รพ.	รพ.เขาส้ม	1 ต.ค.64-31 ธ.ค.64	/	/	/						ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.เขาส้ม	ผอ.รพ./ รุจิรดา	
5.3	หน่วยงานมีศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร (HRD)																	
5.3.1	ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาส้ม	เพื่อการบริหารจัดการงานโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาส้ม	60 คน	รพ.เขาส้ม	ต.ค.64-ก.ย.65	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	18,000	เงินบำรุง รพ.เขาส้ม (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60คน x 25บาท x 12ครั้ง	สรินทิ/อรพินท์
5.3.2	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) และ Service Plan	เพื่อให้มีแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดรายบุคคล	คกภ. HRM/HR D	20 คน	รพช./รพ.สต./สตอ.	ต.ค.64-พ.ย.64	/	/							ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในงานประจำ	คกภ. HRM/HRD	
5.3.3	ประเมินผลเจ้าหน้าที่ใหม่ (IC RM บริหาร บริการ IT)	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้และพร้อมปฏิบัติงาน	รพช./รพ.สต.	10 คน	รพ.เขาส้ม	ก.ค.65	/								ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	HR	

ปี ๕๔	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
5.3.4	มทกรรมทว่งโยสุขภาพ "รูปแบบการสืบสาร ประเพณีไทย" - ทำบุญ ฟังธรรมเทศนา - สรงน้ำพระ รดน้ำขอพร ผู้ใหญ่	พัฒนาจิตใจและ เชื่อม ความสัมพันธ์ สืบสานประเพณี ที่ดีงาม	รพช./ รพ.สต.	80 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65				12,000		12,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.nonUC) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25บาท เป็นเงิน 2,000บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80คน x 70 บาท เป็นเงิน 5,600บาท 3.ค่าวัสดุ 4,400บาท	รุจิรดา บุญยา งาม/ คกก. จริยธรรม
5.3.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การระบ้เหตุรุนแรงใน โรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากร สามารถป้องกัน ตนเองได้อย่าง ถูกต้องเมื่อเกิด เหตุรุนแรง	บุคลากร รพ.เขา สมิง	50 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64	15,000					15,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC) 1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 50คน x 120บาท (6,000บาท) 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 600บาท x 3ชั่วโมง (1,800บาท) 3.ค่าวิทยากรกลุ่ม 4คน x 600 บาท x 3ชั่วโมง (7,200บาท)	รุจิรดา บุญยางน
5.3.6	ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ บุคลากร คปสอ.เขาสมิง - ตรวจสุขภาพประจำปี - ติดตามตรวจซ้ำกลุ่มเสี่ยง BMI เกิน ทุก 6 เดือน - สรุปผลการติดตามกลุ่ม เสี่ยง BMI เกิน	เพื่อให้บุคลากร สามารถสุขภาพเป็น บุคคลต้นแบบ สุขภาพดี	บุคลากร คปสอ. เขาสมิง	207 คน	รพช./ รพ.สต./ สตอ	ม.ค.65- มิ.ย.65	/		/			ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	คณะกรรมการ การ HR /กลุ่ม การ พยาบาล

วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม	สถานที่ดำเนินการ (วัดป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	
5.3.7	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พื้นที่ผู้มีความรู้การกู้ชีพพหุการแรกเกิด	เพื่อพัฒนาศักยภาพของพยาบาลในการกู้ชีพพหุการแรกเกิด	เจ้าหน้าที่พยาบาล (3 รุ่น) รพ.เขาสมิง	ห้องประชุม รพ.เขาสมิง	ก.ค.65		9,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	อนิสา
5.3.8	ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์และการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะแทรกซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลผู้คลอดที่มีภาวะแทรกซ้อน	เจ้าหน้าที่พยาบาล รพ.เขาสมิง	ห้องประชุม รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64	325	325	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	อนิสา
5.3.9	ประชุมชี้แจงแนวทางส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	เจ้าหน้าที่พยาบาล (รพ.13 คน/ รพ.เขาสมิง และเจ้าหน้าที่ 15คน) รพ.สต.	ห้องประชุม รพ.เขาสมิง	ก.พ.65		700	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	อนิสา

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
5.3.10	กิจกรรมรณรงค์พัฒนา 5 ส. และจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลเขาสมิง ปี 2564	พัฒนางาน 5 ส โรงพยาบาล ให้สะอาด ระเบียบ เป็นระเบียบ และปลอดภัย บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และส่งเสริมการเป็นจิตอาสาของบุคลากรในการมีส่วนร่วมการพัฒนา สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและวัด	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสมิง	70 คน	รพ.เขาสมิง	ก.พ.65/ พ.ค.65/ ส.ค.65		4,750		1,750	1,750	8,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 25บาท x 3ครั้ง เป็นเงิน 5,250บาท 2.ค่าวัสดุรวม 3,000 บาท (ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว อุปกรณ์ทำความสะอาด)	งาน 5 ส/ ผู้รับผิดชอบนางจิตอาสา

ชื่อโครงการ :
งบประมาณทั้งสิ้น :

โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสงมีให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข
จำนวน 768,447 บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)
1.เงินบำรุงโรงพยาบาลเขาสงมี จำนวน 718,447 บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)
2.สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ลงชื่อ
(นางสาวพินิดา ขลจิตร์นาวา)
ผู้รับผิดชอบแผนงานปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นางจุฑิรา บุญยางาม)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นางสาวพินิดา ขลจิตร์นาวา)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นายอนุชา อาชีวะ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นางสาวณิษกานต์ ใจสุทธิ)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
..... / /

ลงชื่อ
(นายสุริย เทียมกุล)
นักวิชาสาธารณสุขแผนปฏิบัติการ เริ่มลงมือปฏิบัติงาน
..... / /

ลงชื่อ
(นายอนุชา สุราพล)
นายผู้ทรงคุณวุฒิรับผิดชอบโครงการ
..... / /

